

Vivre à Pérignat

Partager et transmettre

Liste conduite par Jean-Pierre Buche

Maire de Pérignat-sur-Allier

Sept questions... à Jean-Pierre Buche

Vous venez d'annoncer que vous présenterez une nouvelle équipe municipale aux prochaines élections du 15 mars, quelles raisons vous ont conduit à ce choix ?

Trois raisons essentielles : La dynamique du renouvellement, les valeurs, le projet.

Lorsque nous avons discuté des échéances de 2020, il nous paraissait évident que l'expérience que nous avons acquise puisse être transmise, d'une façon ou d'une autre, eu égard à la complexité de plus en plus grande du fonctionnement des collectivités. D'autre part, le cap des 1500 habitants, que nous avons franchi en 2015, amènera les équipes candidates à réunir 19 personnes, ce qui peut conduire à des renouvellements importants.

Sur la base de ce constat, nous avons donc commencé à engager des discussions et à prendre quelques contacts à la fin de l'été dernier. Au cours de ces rencontres, la confrontation entre l'expérience des conseillers sortants et la motivation des nouvelles personnes que nous avons contactées et qui ont exprimé l'envie de s'investir dans une démarche municipale, a constitué un déclic très important pour s'engager à nouveau dans la campagne municipale. En effet, d'autres idées, un regard différent, un angle d'approche nouveau, notamment sur la cohésion sociale et la question de la protection de l'environnement, a constitué un apport très enrichissant et une réelle source de motivation pour transmettre notre expérience et bâtir ensemble de nouveaux projets pour la commune.

A partir de cette dynamique, nous avons

réuni une équipe et nous avons voulu, avant toute chose, nous entendre sur des valeurs partagées par tous, sur un cadre préalable à l'engagement de notre action. Définir ces valeurs et un cap pour construire un programme a été une étape également très importante dans la constitution du groupe et sa cohésion.

Enfin, les premières pistes d'actions que nous avons ébauchées pour continuer le développement de la commune et améliorer le cadre de vie des Pérignatois me laissent penser que le mandat à venir sera bien occupé. ■

Que reprenez-vous du mandat qui s'achève ?

Si le bilan que nous avons fait, et que nous présenterons prochainement, montre que la majeure partie des propositions que nous avons inscrites dans notre programme ont été réalisées, il n'en demeure pas moins qu'un sentiment de frustration persiste du fait de décisions budgétaires que nous avons subies et qui ont considérablement impacté notre marge de manœuvre pour la réalisation plus complète de ce programme.

En effet, les décisions prises par le gouvernement en 2015, et maintenues ensuite, ont très largement réduit nos recettes budgétaires, notamment par une baisse annuelle de 46000 € de la dotation globale de fonctionnement, mais aussi par la suppression des contrats aidés. Au total, c'est près de 250 000 € qui ont manqué en recettes sur le budget durant le mandat. Et parallèlement, les charges non maîtrisables ont continué à augmenter. ■

« ...la confrontation entre l'expérience des conseillers sortants et la motivation des nouvelles personnes qui ont exprimé l'envie de s'investir a constitué un déclic »

« ...la majeure partie des propositions que nous avons inscrites dans notre programme ont été réalisées »

Comment avez-vous réagi face à ces nouvelles contraintes ?

Nous avons fait le dos rond. Nous avons réduit au maximum les dépenses de fonctionnement, notamment les dépenses de personnel, en réorganisant les services et en ne renouvelant pas certains postes suite au départ volontaire de certains agents. Nous avons également limité au maximum les cotisations aux structures extérieures. Autre exemple, nous avons aussi arrêté la publication du bulletin municipal, à partir de mi-2017 pour le remplacer par un feuillet imprimé en interne, diffusé trois fois en Automne 2017, Été 2018, et Automne 2019. En bref, nous avons essayé de verrouiller au maximum tous les domaines sur lesquels nous avons la main pour réorganiser notre fonctionnement et rebondir. ■

« Nous avons essayé de verrouiller au maximum tous les domaines sur lesquels nous avons la main pour réorganiser notre fonctionnement et rebondir »

Comment les agents ont-ils vécu cette réorganisation ?

Je salue leur engagement car cette période n'a été ni simple ni facile. Remettre en question ses habitudes, accepter de voir ses missions évoluer, cela demande des adaptations qui ne sont pas toujours faciles à vivre. Pour exemple, la reprise en régie de l'activité enfance-jeunesse a fait partie des démarches qui ont demandé beaucoup de temps et d'échanges pour retrouver un fonctionnement conforme se rapprochant des aspirations de chacune des parties concernées : familles, agents, élus. Et il faut avoir l'humilité de considérer que rien n'est jamais parfait, que des marges de progrès existent mais qu'il faut du temps pour que chacun s'approprie correctement les différentes composantes d'un dossier. ■

« Remettre en question ses habitudes, accepter de voir ses missions évoluer, cela demande des adaptations qui ne sont pas toujours faciles à vivre »

« Et il faut avoir l'humilité de considérer que rien n'est jamais parfait... »

Et côté élus ?

C'est toujours frustrant de vivre cette situation en ayant le sentiment de la subir avec une marge de manœuvre considérablement limitée. La frustration est d'autant plus grande que cette conjoncture et ses répercussions sont difficiles à expliquer. Nous l'avons fait dans le bulletin municipal d'Octobre 2015, consultables sur le site de la commune. Mais je comprends que ce soit difficile à appréhender, et ces efforts sont bien moins spectaculaires aux yeux des administrés que des réalisations

« ...l'implication des habitants dans la vie du village devra permettre de conjuguer aspirations individuelles et projets collectifs sur la base de valeurs partagées »

concrètes, comme les opérations de voirie ou d'aménagement de locaux, telles que celles que nous avons réalisées sur cette fin de mandat. ■

La situation est-elle stabilisée aujourd'hui ?

Les efforts que nous avons faits durant cette période difficile portent aujourd'hui leurs fruits. Même si nous considérons que les baisses de recettes imposées ont eu un impact globalement négatif sur la qualité des services apportés à la population, les adaptations que nous avons trouvées nous ont permis de retrouver un nouvel équilibre. Ces adaptations ont été confortées aussi par « l'épargne » que nous avons réalisée indirectement en acquérant des immeubles depuis 2002 et en les revendant aujourd'hui dans le cadre, notamment, de la Zone Pilote d'Habitat. Cette épargne a contribué au retour à la stabilité budgétaire. ■

Comment envisagez-vous l'avenir ?

Les projets ne manquent pas pour continuer l'effort d'aménagement du village. L'équipe telle que nous l'avons constituée nous permettra d'allier l'expérience et les réseaux des conseillers sortants aux nouvelles idées, aux regards neufs apportés par les personnes qui nous ont rejoints. Et surtout, après cette période de réorganisation imposée qui nous a beaucoup mobilisés, nous souhaitons pouvoir associer le plus possible la population à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions que nous allons entreprendre dans le prochain mandat. Le lien entre les habitants sera le fil rouge de notre engagement à venir. C'est un défi que nous voulons relever car nous considérons qu'il constitue la base d'une dynamique qui entrainera le renouvellement de l'implication des habitants dans la vie du village. Une implication qui devra permettre de conjuguer aspirations individuelles et projets collectifs sur la base de valeurs partagées. C'est la raison pour laquelle nous avons écrit un manifeste qui encadrera nos démarches et que nous vous invitons à lire à la suite de ces questions-réponses. ■

Le manifeste...

Manifeste

Réunie en vue des élections municipales, l'équipe « Vivre à Pérignat » a souhaité avant toute chose fixer un cadre à son action.

En effet, les femmes et les hommes qui composent l'équipe se sont tous rejoints et accordés sur la nécessité incontournable et indispensable de définir préalablement un ensemble de valeurs, partagées par tous, qui structureront leur engagement et qui préciseront l'éthique et les principes, constitutifs du socle sur lequel s'appuieront le programme et toute action municipale à venir.

Ce socle est une référence, une ligne intangible, un fil rouge qui permettra de donner une lisibilité claire et assumée à notre politique municipale, tant dans sa conception que dans sa mise en œuvre.

Le lien social dans son acception la plus large sera le fil rouge de notre action.

Par toutes les actions que nous allons mettre en œuvre, il s'agira de continuer à construire ensemble les conditions qui permettront de favoriser le plus possible ce lien essentiel à développer, non seulement avec et entre les habitants mais aussi avec l'extérieur du village ; et ce, dans tous les domaines de compétences de notre commune.

Cette démarche s'appuiera sur des valeurs humanistes, faites d'ouverture d'esprit et de refus des discriminations. La notion du respect des différences et des individus, de la diversité qui fait la richesse de notre société mais aussi de l'attention portée à la nature qui nous entoure, seront essentielles.

Le partage et la solidarité constitueront des piliers fondamentaux de notre engagement.

Enfin, la question environnementale fera l'objet d'une attention toute particulière. En veillant constamment à la compatibilité des actions mises en œuvre, et plus généralement, des activités humaines avec le maintien et plus encore le développement de la biodiversité, il s'agira aussi à notre niveau, individuel ou collectif et dans la mesure de nos compétences et de nos moyens, de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique.

Tous les membres de l'équipe « Vivre à Pérignat » adhèrent à ce cadre et aux valeurs décrites dans ce manifeste. Par sa publication et l'adhésion à celui-ci, ils souhaitent fixer un cap et associer à leur engagement tous les Pérignatois qui se retrouveront dans l'expression de ce manifeste et dans le programme élaboré sur cette base.

L'équipe « **Vivre à Pérignat** »



Sur ces bases, l'équipe que nous avons constituée réunit des conseillers sortants et des personnes nouvelles, d'âges et d'horizons variés. Comme la loi le permet, nous avons choisi de proposer une liste de 21 candidats afin de mobiliser le maximum d'énergie autour de notre projet à venir. L'expérience acquise et les réseaux constitués, la connaissance des rouages du fonctionnement des collectivités, alliées au regard neuf et différent qu'apporteront les nouveaux candidats, constituent une force que nous souhaitons mettre avec conviction au service du village et de ses habitants pour un développement harmonieux et pérenne, et pour continuer à bien vivre à Pérignat.

Notre équipe...

- Jean-Pierre BUCHE**, 63 ans, agriculteur, *Maire sortant*,
Virginie VINATIER, 45 ans, maître de conférences en chimie biologique,
Kevin GAUTREAU, 32 ans, développeur Web indépendant,
Solange MOSNIER, 67 ans, assistante sociale retraitée, *Conseillère déléguée sortante*,
Vergilio DA SILVA, 42 ans, Responsable technique domaine VRD - réseau humide,
Fanny OLLIER, 38 ans, professeur d'activité physique adaptée, diététicienne,
Bernard LEON, 72 ans, cadre EDF retraité, *Adjoint sortant*,
Céline LAMY, 40 ans, infirmière,
Didier GOURMELEN, 61 ans, retraité du secteur bancaire,
Catherine GRENOUILLOUX, 44 ans, enseignante en biotechnologie,
Alain DEGRENON, 59 ans, directeur d'agence de transports,
Colette HENRION, 64 ans, assistante de direction retraitée, *Adjointe sortante*,
Louis VIVIER, 32 ans, éducateur spécialisé,
Marie-Angèle RAMOS, 66 ans, cadre infirmier retraitée,
Raphaël AMENTA, 34 ans, ingénieur en informatique décisionnelle, *Conseiller sortant*,
Christine ALAIN, 51 ans, assistante de direction,
Vincent ROUX, 45 ans, infirmier,
Gisèle FAYET, 50 ans, serveuse,
Olivier DUMAS, 52 ans, radioélectricien aéronautique, *Adjoint sortant*,
Christine VOQUER, 51 ans, rhumatologue,
Éric BARBRY, 51 ans, agriculteur, *Conseiller sortant*.



Vu, les candidats 